VENERE A BRACCETTO CON MARTE

Inspiring Girls è un progetto internazionale di innovazione sociale attivo in 30 paesie rivolto alle giovani generazioni. Una role model, Chiara Castorina, CEO c/o SE SESTA ESSENZA LLC Training & Consulting – Senior Account Manager c/o Frutteto Italia Srl, ha incontrato i ragazzi della 1B e della 2B della scuola M. M. Boiardo.



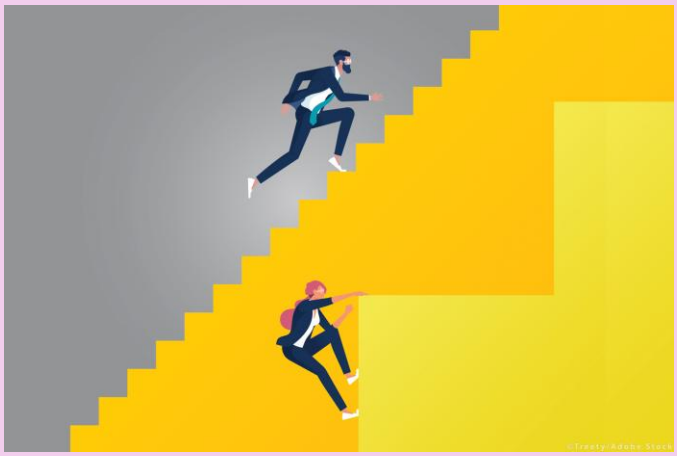
Ma ci pensate che 50 mila anni fa non esistevano differenze fra uomo e donna?! E ci pensate anche che, sempre a quell'epoca, la divinità più venerata era una donna?! Non vi sembra possibile come non sembra anche a me.

Chiara Castorina ci spiega, con fatti successi a lei stessa, come mai non crediamo queste cose siano state possibili.

Ma partiamo dall'inizio: a 12 anni Chiara amava le lingue, in particolare l'inglese ed era talmente brava e appassionata che le fu data la possibilità di andare all'estero, precisamente in Germania per 2 anni. Nel paese che la ospitava, Chiara alternava lo studio al lavoro. Tornata in Italia, da più grande, le arrivò la richiesta di diventare segretaria nell'azienda Fabbri, un'azienda molto PATRIARCALE, che fabbrica sciroppi e si trova a Bologna. Chiara lavorò lì inizialmente come assistente del direttore commerciale e, quindi, si occupava della buona funzione delle vendite degli sciroppi. Passati un paio d'anni, decide che vuole diventare EXPORT MANAGER perché stanca di stare seduta tutto il giorno su una scrivania sapendo molto bene 3 lingue. Qui, incontra i primi problemi della sua carriera lavorativa in quanto donna. Il



Sig.Fabbri, infatti, non accetta donne come export manager. Decide così di cambiare lavoro in un'azienda di meccanica, la Pactur. Si rende però presto conto non essere il lavoro adatto a lei, troppo noioso. Chiara non si arrende e pur di essere soddisfatta del suo lavoro decide di cambiare ancora. Questa volta riprende a specializzarsi nell'ambito alimentare perchè le piaceva di più, ma anche in quella fabbrica riscontra sempre lo stesso problema: non può fare lo stesso lavoro dei suoi coetanei UOMINI.



Capiamo che questa mentalità sulle donne si ripete ovunque e viene definita GLASS CEILING. Questa frase significa "tetto invisibile", quello che le donne si trovano ad affrontare in ambito lavorativo. Come si è sentita ad essere trattata inferiore agli uomini?
Chiara inizialmente si è sentita messa da parte, poi ha capito che non doveva abbattersi e ha portato avanti le sue idee pensando al suo sogno da bambina: fare la hostess sugli aerei.
Adesso lavora nella società Tem che fornisce un export manager "in affitto".
Portando avanti le sue idee Chiara è riuscita a diventare capo settore della sua azienda lavorando da casa senza dover girare per tutto il mondo e crescendo suo figlio. E' riuscita così non solo a non dover scegliere tra famiglia o lavoro ma anche a realizzarsi come donna nella sua professione. Brava Chiara!